令和９年４月採用募集要項

安心

夢

笑顔

あなたの「キ」で

わたしたちと

「モリ」を

つくりませんか？

社会福祉法人豊田市育成会

豊田市育成会とは？

豊田市育成会は、豊田市内の知的障がい者の親たちが設立した法人です。運動体(会員活動)と事業体(福祉事業)が協力して、本人や家族の地域生活を重層的に支えています。常に本人や会員のニーズをもとに、本人とその家族の地域生活を支える活動と場を提供しています。親が老いても、親なき後も、誰もが安心した地域生活を送れる環境づくりに終わりはありません。「安心・夢・笑顔」をモットーに、思いやりの溢れる職場・地域・場づくりをしています。あなたの力こそ、私たちには必要なのです。

「何」をするところ？

事業体では、「就労支援施設」と「生活介護施設」があります。知的障がいのある人たち（利用者）に就労の機会や運動や機能訓練、創造的活動の機会を提供するとともに、生産活動などの機会を通じて、彼らの知識や能力向上のために必要な訓練を行っています。また、「**居宅介護(移動支援)**」や「**グループホーム**」、「**相談支援事業**」を運営し、障がいのある人の暮らしを全般的に支えています。

運動体では、主に**会員同士の連携**や情報共有を図り、親睦を深めるバス旅行等各種行事や市民に向けた**福祉啓発活動**を行っています。

自主製品制作
- 裂き織り「夢織」
- 自家製の石鹸製造「EM 石けん」など

請負事業・施設外就労
- 自動車部品の組立
- 公園清掃 など

生活介護
- 創作活動

グループホーム
- ひらしばの家

喫茶事業
- Cafe Mikke

そもそも「就労支援施設」って
どういうところなのかイメージがない…。
そんなあなたに知ってもらいたい！

「就労支援施設って何？」と疑問に思った方も多数いらっしゃると思います。簡単に言ってしまえば、**障がいのある方がお仕事を学ぶ場所**です。

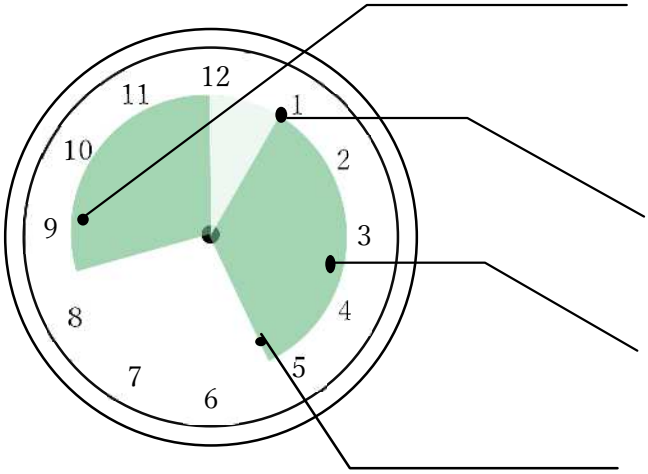
詳しくは、身体障がい者や知的障がい者の働く場を確保するとともに、自立や社会参加に向け、知識や能力を向上させるための訓練を行う施設です。障害者総合支援法に基づき、一般の従業員を雇うのと同様に雇用契約を結ぶかどうかや、賃金などによって「就労移行支援」「就労継続支援（Ａ・Ｂ型)」に分かれています。

当法人では事業所が複数ヶ所ありますが、全て「就労継続支援Ｂ型」です。各事業所では知的障がいのある利用者さんたちが一生懸命頑張ってお仕事をしています。

また、働くことよりも日常生活に必要な力を伸ばしたい人向けに平成３1 年４月より「生活介護」の場の提供を始め、グループホーム「ひらしばの家」では、知的障がいのある皆さんの共同生活を支えています。

知らないから不安…という方は、ぜひ見学にお越しください！こういう場所もあるのだと知っていただけるだけでも私たちは嬉しいです。

とある職員さんの一日



8：30	出勤・朝礼
9：00	利用者さんとラジオ体操 朝の会
9：15	午前の支援業務開始
12：00	昼食・休憩
13：00	午後の支援業務開始
15：00	利用者さんと掃除や 帰りの会
15：30 ~16：00	利用者さん退勤・休憩
~17：15	記録や翌日の準備等を行い、 退勤「お疲れさまでした！」

少し先輩の職員たちより ひとこと

利用者さんの「人生を支える」お仕事なので、1人ひとりに合ったそれぞれの支援を一緒に働く職員とともに日々勉強できる環境で自分自身の成長にも繋がり、働き甲斐のある職場だと実感しています。利用者さんと過ごす毎日は変化や発見があって楽しいです。

先輩職員の方に利用者さんの支援の仕方を教えていただきながら、毎日充実した日々を送っています。利用者さんとの日々は大変な時もありますが、一人ひとりに合った支援が出来るように頑張っています。

福祉関係の学校出身ではなかった為、最初は接し方が分からず戸惑いましたが、今では緊張せずにお話することができます。自分で考えて行った支援や、日常会話の中で利用者さんの笑顔を見ることができた時に嬉しくなります。目に見えて成果を実感できる職場です。

豊田市育成会 主な行事 年間スケジュール（2026年度）

4月：新規利用者入所式（各ジョイナス）

小さな写真展（会員行事）

5月：ハレハレデー（各ジョイナス）

8月：夏季休暇（8/13～8/16又は8/17）

10月：バス旅行（会員行事）

11月：楽楽運動会（ジョイナス行事）

12月：ふれあい交流会（会員行事）

冬期休暇（12/29～1/3又は1/4）

1月：二十歳のつどい（会員行事）

3月：辞令交付式

※感染予防対策を徹底し、ジョイナス全体行事(ハレハレデー・楽楽運動会)や会員行事を毎年開催しています。2026年度の楽楽運動会は全事業所合同での開催を計画中です！
また、会員を対象としたバス旅行も予定しています。

★事業所によっては毎月のお楽しみ会や交通安全立哨活動、買い物体験、調理実習を行っています。職員は自主製品の営業活動や、休日に開催される各種バザーに利用者さんと参加することも。その他、休日には、会員活動の自主クラブ(J－POPダンスなど)もあります。

豊田市育成会の「 魅力 」ナンバーズ

120

年間休日は「120 日」以上！（※令和 8 年度は 122 日）
A 日程職員は土･日･祝日、B 日程職員は日･月･祝日はお休みです。
休日出勤もありますが、別日に代休が取得できます！
さらに半年（6 ヶ月）経てば年次有給休暇が 10 日付与されます！
GW・夏季休暇・冬季休暇もしっかりありますよ！

40

子の看護・介護休暇の取得実績は令和 7 年度の 1 年間で「40」件。
育児・介護休暇や育児のための時短勤務も男女問わず取得しています。
～ずっとたくさん活躍してほしい！～
職員のライフステージの変化に対応した制度やサポートも充実しています。

50

上は 78 歳から下は 19 歳。平均年齢は 50 歳！
幅広い年代の人たちが活躍しています。
それぞれの知恵と力を合わせて、協力しながら日々の業務を行っています！

福利厚生制度 も整えています。

- 福利厚生センター「ソウェルクラブ」への加入
- メンタルヘルスカウンセリングの実施
- ワークライフバランスについてのアンケート実施・研修会
- 職員互助会による年２回の職員行事（日帰り旅行・親睦会）
- 各種助成金制度（宿泊・予防接種・研修参加費など）
- 各種お祝い金制度（結婚・出産・子どもの入学など）